

# 2022～2023年度 地区目標



地区: 332 F  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の90%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[202105行動計画（奉仕事業）.docx](#)

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	10	0
第2四半期	0	0	10	10
第3四半期	1	20	10	0
第4四半期	0	0	10	10

### 年度内新クラブ

1

### 年度内チャーターメンバー

20

## 年度内新会員

40

## 年度内 会員維持目標

20

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

40

## 行動計画

[202105行動計画 \( 会員増強 \) .docx](#)

# 指導力育成

## 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、10% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

## 行動計画

[202105行動計画 \( 指導力育成 \) .docx](#)

# LCIF : キャンペーン100

## 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 2 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 2 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、2 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

## 行動計画

[202105行動計画 \( キャンペーン100 \) .docx](#)

# 独自のカスタム目標

## 目標文

## 行動計画

## 目標文

終わりの見えない「新型コロナウイルス感染症」の蔓延により私達は健康や生命を脅かされ、更には厳しい経済状況に直面しております。

次期ガバナーとして第一に会員増強に着手します。会員が増強されてこそ安心と希望の持てる奉仕活動を一人でも多くの人々に届けられると思います。

その為には会員各自に必要なセミナーを受講して頂き、より良い奉仕活動が出来るようにサポートし、次期リーダー育成にも努めて参りたいと思います。

## 行動計画

[202105行動計画 \( カスタム目標 \) .docx](#)